

Anexa 1

Informații suplimentare privind resursele umane din administrația publică

1. Resursele umane din autoritățile și instituțiile publice prin intermediul cărora acestea își îndeplinesc misiunile lor fundamentale, sunt identificabile în trei mari categorii, fiecare face obiectul unor reguli și responsabilități distincte, gestionate de instituții diferite:
 - ✓ Persoanele numite sau alese în funcții de demnitate publică și funcții asimilate acestora, la nivelul administrației publice centrale și locale (inclusiv aleșii locali). Această categorie constituie palierul politic, cu rol decizional în transpunerea agendei publice în obiective și acțiuni de guvernare;
 - ✓ Corpul funcționarilor publici, pe cele 3 sub-categorii componente: înalții funcționari publici, funcționarii publici de conducere și funcționarii publici de execuție. Această categorie constituie palierul administrativ în mod tradițional responsabil cu exercitarea de prerogative de putere publică, în interes public, în scopul îndeplinirii obiectivelor de guvernare și conține în egală măsură persoane numite în funcții publice generale și persoanele numite în funcții publice specifice, inclusiv funcții publice cu statut special;
 - ✓ Persoanele care au raporturi de muncă (sau asimilate acestora) cu autoritățile și instituțiile publice aparținând administrației publice centrale și/sau locale. Această categorie este în mod tradițional dedicată îndeplinirii de activități ce nu presupun exercitarea de prerogative de putere publică însă ajută la buna realizare a acestora.